

**ZARZĄDZENIE NR OR.120.5.2023
BURMISTRZA OZIMKA**

z dnia 18 lipca 2023 r.

**w sprawie zmiany regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku
wprowadzonego Zarządzeniem Nr OR.120.1.2023 Burmistrza Ozimka z dnia 16 stycznia 2023 r.**

Na podstawie art.39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (tj. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 22 maja 2023 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2023 r. poz.1102) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie Wynagradzania stanowiącym załącznik do Zarządzenia Burmistrza nr BO.120.2.2023 z 16 stycznia 2023 r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Tabela maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego stanowiący załącznik nr 1 do regulaminu wynagradzania oraz tabela stanowisk pracowniczych, wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach pracy, maksymalnych kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę stanowiący załącznik nr 3 do regulaminu wynagradzania otrzymują brzmienie jak w załącznikach do niniejszego zarządzenia.

§ 2. 1. Wykonanie zarządzenia powierza się Głównemu specjalście ds. kadr Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku.

2. Nadzór nad przestrzeganiem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników.

Burmistrz Ozimka

Mirosław Wieszołek

Załącznik Nr 1 do Regulaminu
Wynagradzania

Tabela maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)
1	2
I	4 500
II	4 700
III	4 800
IV	4 900
V	5 000
VI	5 100
VII	5 200
VIII	5 400
IX	5 600
X	5 800
XI	6 000
XII	6 500
XIII	7 000
XIV	7 500
XV	8 000
XVI	8 500
XVII	9 000
XVIII	10 000
XIX	12 000
XX	14 000

Tabela stanowisk pracowniczych, wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach pracy, maksymalnych kategorii zaszeregowania wynagrodzenia zasadniczego dla stanowisk na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę

LP	Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego – maksymalna kategoria zaszeregowania	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	5	6
1	Sekretarz Gminy	XX	wyższe ²⁾	4
2	Audytor Wewnętrzny	XX	według odrębnych przepisów	
3	Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego	XIX	według odrębnych przepisów	
4	Zastępca Kierownika Urzędu Stanu Cywilnego	XVII	według odrębnych przepisów	
5	Kierownik Referatu	XIX	wyższe ²⁾	4
6	Zastępca Kierownika Referatu	XVIII	wyższe ²⁾	4
7	Inspektor Ochrony Danych	XVIII	według odrębnych przepisów	
8	Główny specjalista	XIX	wyższe ²⁾	4
9	Inspektor	XVIII	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
10	Specjalista Podinspektor	XVI	wyższe ²⁾	-
			średnie ³⁾	3
11	Samodzielny referent	XV	średnie ³⁾	2
12	Referent	XIV	wyższe ²⁾	1
			średnie ³⁾	3

13	Młodszy referent	XV	średnie ³⁾	-
14	Pomoc administracyjna	XV	zasadnicze ⁴⁾	-
15	Konserwator	XI	zasadnicze ⁴⁾	-
16	Starszy robotnik	XI	zasadnicze ⁴⁾	-
17	Robotnik	X	podstawowe ⁵⁾	-
18	Sprzątaczką	V	podstawowe ⁵⁾	-
19	Goniec	VI	podstawowe ⁵⁾	-
20	Pracownik II stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XVI	wyższe ²⁾	4
		XIV	wyższe ²⁾	3
			średnie ³⁾	5
XIII	wyższe ²⁾	2		
	średnie ³⁾	4		
21	Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych	XII	wyższe ²⁾	-
		XI	średnie ³⁾	3
			średnie ³⁾	2
X	średnie ³⁾	-		

¹⁾ Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.

²⁾ Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

³⁾ Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz.U. z 2023 r. poz. 900), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

⁴⁾ Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku.

⁵⁾ Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku.