

Zarządzenie nr BO.0050.77.2016
Burmistrza Ozimka
z dnia 14 czerwca 2016 roku

w sprawie powołania komisji konkursowej do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora
Domu Kultury w Ozimku

Na podstawie art. 16 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991r. o organizowaniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2012 r. poz. 406, z 2014 r. poz. 423 oraz z 2015r. poz.337 i 1505) oraz §4 rozporządzenia Ministra Kultury z dnia 30 czerwca 2004r. w sprawie organizacji i trybu przeprowadzania konkursu na kandydata na stanowisko dyrektora instytucji kultury (Dz. U. Nr 154, poz. 1629) zarządzam co następuje:

§1.Powołuję komisję konkursową do przeprowadzenia konkursu na stanowisko dyrektora Domu Kultury w Ozimku w następującym składzie:

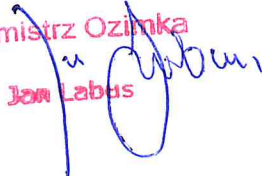
1. Barbara Durkalec - przewodniczący Komisji,
2. Jarosław Wita - członek,
3. Maria Błahuta - członek,
4. Aldona Koczur - członek,
5. Stella Fajer - członek,
6. Miriam Szczurek - sekretarz Komisji.

§2.Szczegółowy tryb pracy komisji konkursowej określa załącznik do zarządzenia.

§3.Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.

§4.Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania.

Burmistrz Ozimka
Jon Labus



Tryb pracy komisji konkursowej

w celu wyłonienia kandydata na stanowisko Dyrektora Domu Kultury w Ozimku

1. Postępowanie konkursowe prowadzi komisja w składzie ustalonym w zarządzeniu.
2. Komisja może prowadzić prace, jeżeli w jej posiedzeniu uczestniczy co najmniej 2/3 członków Komisji, w tym Przewodniczący lub zastępca przewodniczącego komisji.
3. Członkiem komisji nie może być osoba przystępująca do konkursu albo będąca małżonkiem takiej osoby lub krewnym albo powinowatym lub pozostająca wobec niej w takim stosunku prawnym lub faktycznym, że może budzić uzasadnione wątpliwości co do jej obiektywizmu i bezstronności.
4. Do zadań Komisji należy:
 - a. Określenie kryteriów oceny przydatności kandydata,
 - b. Przeprowadzenie postępowania konkursowego, w tym ustalenie spełnienia warunków określonych w ogłoszeniu o konkursie i przeprowadzenie rozmów z kandydatami,
 - c. Sporządzenie protokołów z posiedzeń,
 - d. Przekazanie wyników konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Ozimka.
5. Konkurs odbywa się w dwóch etapach:
 - etap I - analiza spełniania przez kandydatów wymogów formalnych,
 - etap II - prezentacja koncepcji funkcjonowania i rozwoju Domu Kultury w Ozimku.
6. W pierwszym etapie, przebiegającym bez udziału kandydatów:
 - a. Określa się kryteria przy ocenie przydatności kandydata na stanowisko dyrektora,
 - b. Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dokumentów dokonuje oceny formalnej obejmującej sprawdzenie, czy oferty zostały złożone w terminie i zawierają wszystkie wymagane dokumenty oraz czy

- z dokumentów tych wynika, że kandydat spełnia wymagania wskazane w ogłoszeniu o konkursie.
- c. Jeśli oferta spełnia kryteria formalne, kandydat zostaje dopuszczony do drugiego etapu konkursu,
 - d. Z czynności wymienionych w ppkt. a i b Komisja sporządza protokół, który podpisują członkowie Komisji obecni na posiedzeniu,
 - e. O dopuszczeniu do drugiego etapu konkursu przewodniczący Komisji zawiadamia kandydata, podając termin i miejsce przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
 - f. O niedopuszczeniu kandydata do drugiego etapu, przewodniczący Komisji zawiadamia pisemnie kandydata.
7. W drugim etapie konkursu:
- a. Komisja dokonuje analizy przedstawionych w zgłoszeniu koncepcji funkcjonowania Domu Kultury w Ozimku,
 - b. Komisja przeprowadza indywidualne rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, biorąc pod uwagę w szczególności przedstawioną przez kandydata pisemną koncepcję funkcjonowania Domu Kultury w Ozimku,
 - c. Członkowie komisji są uprawnieni do zadawania pytań kandydatom,
 - d. Po rozmowie z kandydatami odbywa się zamknięta dyskusja członków Komisji i dokonywana jest ocena kandydatów.
8. Po przeprowadzeniu rozmów kwalifikacyjnych z wszystkimi kandydatami uczestniczącymi w drugim etapie konkursu, Komisja dokonuje oceny kandydata na stanowisko dyrektora Domu Kultury w Ozimku:
- każdy członek Komisji określa jego przydatność przyznając mu punkty w skali od 0 do 5.
 - uśredniona ilość punktów (do dwóch miejsc po przecinku) przyznanych kandydatowi przez członków Komisji stanowi jego ostateczną ocenę punktową. Formularz oceny kandydata na stanowisko dyrektora Domu Kultury w Ozimku stanowi załącznik do trybu pracy komisji konkursowej w celu wyłonienia kandydata na stanowisko dyrektora Domu Kultury w Ozimku.
9. Konkurs jest rozstrzygnięty, jeżeli kandydat(aci) otrzyma(ją) co najmniej połowę możliwych do zdobycia punktów.
10. W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej kandydatów tej samej liczby punktów

o wyborze na stanowisko Dyrektora decyduje Burmistrz.

11. Konkurs jest rozstrzygnięty również jeżeli zgłosił się tylko jeden kandydat, który spełnił wszystkie wymogi formalne, a Komisja uznała, że spełnia również wymogi merytoryczne.

12. Z drugiego etapu konkursu Komisja sporządza protokół, który podpisują wszyscy członkowie Komisji biorący udział w jej pracach.

13. Przed podpisaniem protokołu każdy z członków Komisji może wnieść swoje zastrzeżenia.

14. Przewodniczący komisji przekazuje wyniki konkursu wraz z jego dokumentacją Burmistrzowi Ozimka.

FORMULARZ OCENY KANDYDATA NA STANOWISKO

DYREKTORA DOMU KULTURY W OZIMKU

Dokonanej przez członków Komisji Konkursowej

(imię i nazwisko kandydata)

Członkowie komisji Konkursowej zgodnie z postanowieniami zawartymi w pkt. 7 załącznika nr 1 do zarządzenia Burmistrza nr BO.0050.77.2016 z dnia 14 czerwca 2016 przyznali kandydatowi punkty w skali o 0 do 5:

L.P.	Imię i nazwisko członka Komisji	Funkcja	Liczba przyznanych punktów w skali od 0 do 5
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
RAZEM:			
Średnia przyznanych punktów:			

Komisja Konkursowa:

1.

2.

3.

4.

5.

6.

6.