

Projekt

z dnia 21 września 2022 r.
Druk nr 8 a

UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU

z dnia 26 września 2022 r.

w sprawie uchwalenia Regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Ozimek.

Na podstawie art. 18 z ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 7 września 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.), Rada Miejska w Ozimku uchwała, co następuje :

§ 1. Regulamin określa wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania, szczegółowe warunki wypłacania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także kryteria i tryb przyznawania oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach podstawowych i zespołach szkolno-przedszkolnych prowadzonych przez Gminę Ozimek zwanych dalej szkołami.

§ 2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) Udokumentowanie osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) Osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z procesem dydaktycznym;
- 3) Skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) Skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) Aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc społeczną;
- 6) Inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) Udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzenia egzaminów w szkołach publicznych;
- 8) Opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 9) Inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 10) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 11) Adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowywania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 12) Skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 13) Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających bezpieczeństwo uczniów w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;

14) Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym .

2. Środki, jakimi dysponuje szkoła na dodatki motywacyjne dla nauczycieli określa Burmistrz Ozimka, z zastrzeżeniem ust. 3.

3. Łączna kwota przeznaczona w danym roku kalendarzowym w szkole na dodatki motywacyjne dla wszystkich nauczycieli nie może być niższa niż 5,0% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze z wyłączeniem wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli korzystających z urlopu: macierzyńskiego, wychowawczego i urlopu dla poratowania zdrowia.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 30% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego, a nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie może być wyższa niż 50% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 5.

5. Za szczególne osiągnięcia i zaangażowanie w pracy dodatek motywacyjny może być podwyższony kwartalnie, od stycznia do czerwca, do łącznej wysokości nie wyższej niż 50% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela i wyżej niż 100% otrzymanego wynagrodzenia zasadniczego w przypadku nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy. Okresowe podwyższenie dodatku, w którym mowa w ust. 5, może nastąpić na czas określony nie dłuższy niż 3 miesiące.

7. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, z uwzględnieniem ust. 4, 5 i 6 poziomu spełniania warunków, o których mowa w ust. 1, oraz wysokość środków, o których mowa w ust. 2, ustala: dyrektorowi - Burmistrz, a nauczycielowi w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

§ 3.1 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, którego minimalną i maksymalną wysokość ustaloną w % otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego, w zależności od typu placówki, liczby jej oddziałów i powierzonego stanowiska , określa tabela:

Typ placówki	Liczba oddziałów	Stanowisko	minimalna i maksymalna wysokość dodatku w % wynagrodzenia zasadniczego
Przedszkole	do 2	Dyrektor	20-30
	powyżej 2	Dyrektor	30-50
Szkoła podstawowa	do 8	Dyrektor	25-40
	do 12	Dyrektor	30-50
	powyżej 12	Dyrektor	40-80
		wicedyrektor	30-40
Zespół Szkolno Przedszkolny	_____	Dyrektor	30-50

2. Nauczycielowi, któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości co najmniej 5% otrzymanego przez nauczyciel wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora i nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki pracy szkoły oraz warunki demograficzne w jakich szkoła funkcjonuje.

4. Dodatek funkcyjny wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również:

1) nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, począwszy od dnia powierzenia oraz

2) wicedyrektorowi szkoły – od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, przy czym w przypadku pełnienia obowiązków dyrektora przez niepełny miesiąc, dodatek wypłaca się w kwocie wynikającej z przemożenia 1/30 wysokości dodatku przez liczbę dni pełnienia obowiązków.

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 10% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu, mentora przysługuje za czas sprawowana tej funkcji dodatek funkcyjny w wysokości 4% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego. W przypadku sprawowania funkcji opiekuna stażu nad dwoma lub więcej nauczycielowi – za okres tej opieki – przysługuje jeden łączny miesięczny dodatek funkcyjny w wysokości 8% otrzymanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielowi szkoły podstawowej, bez względu na stopień awansu zawodowego i bez względu na wymiar zatrudnienia, przysługuje dodatek z tytułu powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 300,00 zł miesięcznie;

4. Nauczycielowi przedszkola i oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej, bez względu na stopień awansu zawodowego, któremu powierzono funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie. W przypadku, gdy w oddziale przedszkolnym funkcja nauczyciela opiekującego się oddziałem, powierzona jest zgodnie z przydziałem w arkuszu organizacyjnym, dwóm lub więcej nauczycielom, dodatek jest dzielony proporcjonalnie.

5. Dyrektorowi dodatki, o których mowa powyżej przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

6. Dodatek, o którym mowa powyżej przysługuje również nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie funkcji, lub powierzono tę funkcję w zastępstwie, począwszy od dnia powierzenia, przy czym w przypadku pełnienia funkcji przez niepełny miesiąc dodatek wypłaca się w kwocie wynikającej z przełożenia 1/30 wysokości dodatku przez liczbę dni sprawowania funkcji.

7. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 3, nie wyłącza prawa do dodatków, o których mowa w ust. 1,2, 3 i 4.

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, a wysokości określonej w tabeli :

Rodzaj warunków pracy	Rodzaj zajęć	Wysokość dodatku za warunki pracy
1	2	3
Trudne	1. Dydaktyczne i wychowawcze w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych.	20% wynagrodzenia zasadniczego
	2. Rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim.	20% stawki godzinowej
	3. Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego:	10% stawki godzinowej
	4. Dydaktyczne w klasach łączonych w szkołach podstawowych	20% stawki godzinowej
Uciążliwe	1. I wymienione powyżej i prowadzone z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których	20% stawki godzinowej

	<p>mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów ocen niepełno sprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. Nr. 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857)</p>	
	<p>2. W szkołach (oddziałach) specjalnych w oddziale lub grupie wychowawczej z upośledzeniami umysłowo w stopniu lekkim, w którym znajduje się co najmniej jedno dziecko z stanem chorobowym, o którym mowa w p.1, a w przypadku gdy w takim oddziale lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania odrębnego w tego typu szkole, specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.</p>	<p>20% stawki godzinowej</p>

2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Dodatek za warunki pracy wyrażony w % wynagrodzenia zasadniczego wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za trudne warunki pracy określony w % stawki godzinowej wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną w takich warunkach godzinę oraz za okresy wymienione w ust. 2.

5. Dyrektorowi dodatki za warunki pracy przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

§ 6. 1. Nauczycielowi dodatek za wysługę lat przyznany jest w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.).

2. Dyrektorowi dodatek za wysługę lat przyznaje Burmistrz, a nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi i nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych (określonych w art.42 ust.3 i ust. 7 pkt. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela) realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa.

3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. 1. Na podstawie art. 49 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela tworzy się w budżecie Gminy Ozimek specjalny fundusz nagród zwany dalej funduszem w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez burmistrza i dyrektorów szkół.

2. Środki funduszu ulegają zwiększeniu o kwoty przewidziane w budżecie Gminy na nagrody dla nauczycieli.

3. Fundusz, utworzony w sposób określony w ust. 1, dzieli się następująco:

- 1) 80% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,
- 2) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez Burmistrza; zaś środki, o których mowa w ust. 2, przeznacza się w całości na nagrody przyznawane przez Burmistrza;

4. Nagrody o których mowa w ust. 3, przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

5. Burmistrz corocznie, w terminie do 15 września, ustala wysokość przyznawanej przez siebie nagrody.

6. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora szkoły nie może przekraczać 75% wysokości nagrody przyznanej przez Burmistrza.

7. Nagroda może być przekazana nauczycielowi lub dyrektorowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i spełnia warunki, o których mowa w ust. 8 oraz szczegółowe kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 9-11, w oparciu o wnioski, o którym mowa w ust. 12 lub 13.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy zawodowej z okresu ostatnich pięciu lat lub uzyskał kolejny stopień awansu zawodowego w okresie ostatnich trzech lat oraz w przypadku nagrody przyznanej przez Burmistrza nauczycielowi – nauczyciel ten w okresie ostatnich trzech lat co najmniej raz uzyskał nagrodę przyznaną przez dyrektora szkoły.

9. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi za szczególne osiągnięcia zawodowe, a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:
 - a) integracji i aktywności społecznej klasy,
 - b) aktywnym udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
 - c) przygotowaniu i realizowaniu zadań ogólnoszkolnych
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej na:
 - a) zakwalifikowaniu się uczniów do zawodów, konkursów i olimpiad szczebla szkolnego i gminnego,
 - b) potwierdzonych sprawdzianami lub egzaminami zewnętrznymi dobrymi wynikami kształcenia w obrębie prowadzonych zajęć lub przedmiotów,
 - c) skutecznemu udzieleniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej na:
 - a) zapewnieniu bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizacyjnych przez szkołę,
 - b) zapewnianiu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - c) prowadzeniu działalności profilaktycznej dotyczącej w szczególności patologii społecznych,
 - d) realizacji współpracy z krajowymi placówkami i instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, sportowymi i naukowymi oraz zakładami pracy zapewniającymi uczniom możliwość udziału w organizowanych przez nie i wspólnie z nimi imprezach, przedsięwzięciach i programach;
- 4) w zakresie doskonalenia zawodowego polegającego na:
 - a) systematycznym doskonaleniu własnego warsztatu pracy oraz opracowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć i programów na rzecz podwyższania jakości własnej pracy,
 - b) aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych oraz na dzieleniu się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami szkoły,
 - c) realizowaniu zadań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
 - d) opracowaniu i realizacji innowacji i eksperymentów pedagogicznych.

10. Burmistrz przyznaje nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi za szczególne osiągnięcia zawodowe a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pomocy wychowawczej polegającej na:
 - a) integracji i aktywności społecznej szkoły,
 - b) prowadzeniu różnorodnej działalności pozalekcyjnej,
 - c) przygotowaniu i realizowaniu zadań o zasięgu środowiskowym, lokalnym i ponadlokalnym;
- 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:
 - a) zakwalifikowaniu się uczniów do zawodów, konkursów i olimpiad szczebla wyższego niż gminy,
 - b) potwierdzonych sprawdzianami lub egzaminami zewnętrznymi bardzo dobrymi wynikami kształcenia w obrębie prowadzonych zajęć lub przedmiotów,
 - c) wszechstronnej pomocy uczniom, których jej potrzebują oraz wspieraniu uczniów zdolnych;
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegające na:
 - a) systematycznej realizacji różnych form pomocy i opieki uczniom w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
 - b) prowadzeniu wszechstronnej działalności profilaktycznej,

- c) realizacji stałej współpracy z krajowymi i zagranicznymi placówkami i instytucjami oświatowymi, kulturowymi, sportowymi i naukowymi oraz zakładem pracy zapewniającym uczniom możliwość udziału w organizowanych przez nie i wspólnie z nimi imprezach, przedsięwzięciach i programach;
- 4) w zakresie doskonalenia zawodowego polegającego na
 - a) systematycznym szkoleniu własnego warsztatu pracy oraz na opracowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć i programów na rzecz podwyższenia jakości pracy szkoły,
 - b) dzieleniu się swoją wiedzą, umiejętnościami i doświadczeniem z nauczycielami innych szkół,
 - c) realizowaniu zadań nauczyciela lub egzaminatora,
 - d) opracowywaniu i realizacji programów autorskich;
- 5) W zakresie promocji szkoły polegające na:
 - a) systematycznym informowaniu środowiska lokalnego o realizowanych w szkole działaniach innowacyjnych, eksperymentalnych i autorskich,
 - b) organizacji i realizacji imprez promujących szkołę w środowisku lokalnym i ponad lokalnym.

11. Burmistrz przyznaje nagrodę dyrektorowi także za uzyskiwanie znaczących efektów w zakresie jakości pracy szkoły, a w szczególności w zakresie:

- a) doskonalenia organizacji pracy szkoły,
- b) wzorowego dysponowania środkami finansowymi,
- c) ciągłej poprawy bazy szkoły,
- d) systematycznego podnoszenia jakości pracy szkoły,
- e) efektywnej współpracy z radą szkoły i/ lub radą rodziców ,
- f) efektywnej współpracy z środowiskiem lokalnym w tym również w pozyskiwaniu sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły, którą kieruje;
- g) promocji szkoły polegającej m.in.. na wykonywaniu działań o której mowa w ust. 10 pkt. 5,
- h) wdrażania wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości pracy szkoły.

12. Z wnioskiem o przyznaniem nagrody przez Burmistrza przygotowanym według wzoru stanowiącego załącznik do uchwały mogą wystąpić;

- 1) Rada pedagogiczna,
- 2) rada szkoły,
- 3) dyrektor szkoły - w odniesieniu do zatrudnianych w szkole nauczycieli, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły,
- d) dyrektor Gminnego Zakładu Oświaty w Ozimku - w odniesieniu do dyrektorów szkół.

13. Burmistrz może przyznać również nagrodę z własnej inicjatywy.

14. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez dyrektora szkoły mogą wystąpić rada pedagogiczna i rada szkoły

15. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi również z własnej inicjatywy.

16. W uzasadnieniu wniosku, w którym mowa w ust. 12 i 14, należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela lub dyrektora.

17. Wnioski o przyznanie nagrody przez burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku w terminie do 15 września każdego roku.

18. Wnioski o przyznanie nagrody przez dyrektora składa się w sekretariacie szkoły w terminie do 15 września każdego roku.

19. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis podlega włączeniu do jego akt osobowych.

20. Nagrody specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

§ 9. 1. Dodatki, o których mowa w § 2-4 wypłaca się w pełnych złotych, z tym, że końcówki do 50 groszy opuszcza się, a przekraczające 50 groszy zaokrągla się w górę do pełnego złotego.

2. W okresie nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy wysokość dodatków, o których mowa w § 2 – 6, oraz okres ich przyznania wicedyrektorowi i nauczycielowi, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, uwzględniając postanowienia niniejszego Regulaminu – ustala Burmistrz.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Ozimka.

§ 11. Traci moc uchwała XXV/145/09 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 19 lutego 2009 r w sprawie regulaminu dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz nagród dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach podstawowych prowadzonych przez Gminę Ozimek.

§ 12. Uchwała ma zastosowanie począwszy od roku szkolnego 2022/2023.

§ 13. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Załącznik do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Ozimku

z dnia 26 września 2022 r.

Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza

Pani/ Panu
(Imię i nazwisko)
(wykształcenie, staż pracy w szkole lub w placówce)
Zatrudnionej/mu w:
(nazwa szkoły, placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)
(stanowisko)
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora - rok otrzymania)
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data)
(stopień awansu zawodowego – rok uzyskania)
(opinie Rady Pedagogicznej i Rady Szkoły – pozytywna/ negatywna, daty opinii)*

* w przypadku wniosku dyrektora szkoły

Uzasadnienie – Krótka informacja o rodzaju i efektach i szczególnych osiągnięciach nauczyciela lub dyrektora w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, doskonalenia zawodowego i promocji szkoły lub jakości pracy szkoły :

(miejsowość i data)

(pieczęć)

(podpis)

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, w szkołach i zespołach szkolno-przedszkolnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ozimek, stanowi wykonania upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.).

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli, w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 cyt. ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Mając na uwadze powyższe, organy prowadzące, będące jednostkami samorządu terytorialnego, powinny dokonać odpowiednich zmian w treści dotychczasowych regulaminów wynagradzania w możliwie najszybszym terminie. Nauczyciele, którzy będą pełnili funkcję mentora są bowiem uprawnieni do dodatku funkcyjnego z tego tytułu.

Dodatkowym elementem jest zmieniająca się struktura organizacyjna sieci szkół i przedszkoli, czyli utworzenie Zespołu Szkolno - Przedszkolnego w Grodźcu. A także ujednoczenie tekstu uchwały.

BURMISTRZ OZIMKA

Mirosław Wieszołek

DYREKTOR
Gminnego Zakładu Oświaty
w Ozimku
Ewa Kotyrba
Ewa Kotyrba