

Projekt

z dnia 6 grudnia 2021 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU**

z dnia 22 grudnia 2021 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ozimka**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 i 1834) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r., poz. 1282, z 2021r. poz.1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021r. poz. 1960) Rada Miejska w Ozimku uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Ozimka, w następujący sposób:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - ..... zł ( słownie:.....);
- 2) dodatek funkcyjny - w kwocie - ..... zł ( słownie:.....);
- 3) dodatek specjalny w wysokości ....% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego wymienionego w pkt. 1 i 2);
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości 19 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Wykonanie powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Ozimku.

§ 3. Traci moc uchwała nr XVIII/133/20 Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 24 lutego 2020r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Ozimka.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia , z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Ozimku

**Aldona Koczur**

## Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021r. poz. 1372 i 1834) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282, z 2021r. poz. 1834) ustalenie wynagrodzenia Burmistrzowi Ozimka należy do wyłącznej kompetencji Rady Miejskiej w Ozimku.

W związku z wejściem w życie od 1 listopada 2021 r. nowelizacji ustawy o pracownikach samorządowych i wydanym w związku z powyższym rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych należy dostosować wynagrodzenie Burmistrza Ozimka do obowiązujących przepisów. W/w rozporządzenie określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz kwoty maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny, którego wysokość została określona w ustawie i wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Nowelizacja ustawy wprowadziła również przepis art. 37 ust. 4, zgodnie z którym minimalne wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk określonych w rozporządzeniu. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego.

Poniższa tabela wskazuje wynagrodzenie maksymalne oraz minimalne wyliczone zgodnie z ww. przepisami:

	Wynagrodzenie zasadnicze	Dodatek funkcyjny	Dodatek specjalny (30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego)	Dodatek stażowy 19 % wynagrodzenia zasadniczego	Razem
80%	8344,00	2760,00	3331,20	1585,36	16020,56
100%	10430,00	3450,00	4164,00	1981,70	20025,70

Podejmując uchwałę w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Ozimka, Rada Miejska realizuje obowiązek nałożony na jednostki samorządu terytorialnego. Art.37 ust.4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych wchodzi w życie od 1 sierpnia 2021r. w związku z powyższym należy wypłacić wyrównanie wynagrodzenia od dnia wejścia w życie ww. przepisów.

  
Przewodnicząca  
Rady Miejskiej w Ozimku  
Aldona Koczur