

**UCHWAŁA Nr XLV / 440 / 10**

**RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU**

z dnia 31 maja 2010 r.

w sprawie załatwienia skargi z dnia 29 marca 2010 r. na działalność Burmistrza Ozimka dotyczącą istotnych nieprawidłowości przy naborze na stanowisko urzędnicze – trener środowiskowy.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z późn. zm./ związku z art. 229 pkt 3 Kodeksu postępowania administracyjnego /Dz. U. z 2000r. Nr 98 poz. 1071 z późn. zm./ po rozpatrzeniu skargi na działalność Burmistrza Ozimka złożonej przez Pana Kazimierza Cepil i Pana Roberta Sykulskiego, dotyczącej istotnych nieprawidłowości przy naborze na stanowisko urzędnicze – trener środowiskowy Rada Miejska u c h w a ł a, co następuje:

§ 1

Rada uznaje skargę za bezzasadną z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady Miejskiej do przesłania skarżącemu odpisu niniejszej uchwały wraz z załącznikiem.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ**

Joachim W I E S B A C H

**Opinia Komisji Rewizyjnej w sprawie  
skargi na działalność Burmistrza Ozimka**

Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej w składzie:

1. Jan Wierny
2. Grażyna Świercz
3. Antoni Mielniczek

działająca zgodnie z Regulaminem Komisji Rewizyjnej w związku z pismem Przewodniczącego Rady Miejskiej w Ozimku z dnia 30.03.2010 r. badała skargę na działalność Burmistrza dotyczącą nieprawidłowości przy naborze na stanowisko urzędnicze – trener środowiskowy.

Badając skargę, Komisja zapoznała się z następującymi dokumentami oraz obowiązującymi aktami prawnymi dotyczącymi tej sprawy, a mianowicie:

1. Pismo Przewodniczącego Rady Miejskiej z dnia 30.03.2010r.;
2. Pismo – skarga na działalność Burmistrza Ozimka Pana Kazimierza Cepil i Roberta Sykulskiego w sprawie istotnych nieprawidłowości przy naborze na stanowisko urzędnicze – trener środowiskowy, z dnia 25.03.2010 r.;
3. Zarządzenie Nr 9/09 Burmistrza Ozimka z dnia 9 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy i Miasta w Ozimku oraz na wolne stanowiska kierowników jednostek i zakładów budżetowych gminy;
4. Protokół z przeprowadzonego naboru kandydata na stanowisko „Trener środowiskowy” wraz z załącznikami z dnia 23.03.2010 r.;
5. Opinia prawna w przedmiocie zasad przeprowadzania konkursu na stanowisko urzędnicze z dnia 06.05.2010r.;
6. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223/2008, poz. 1458 z późniejszymi zmianami).

Wszystkie dokumenty do pkt 5 stanowią załączniki do niniejszej opinii i znajdują się w Biurze Rady Miejskiej. Zgodnie ze skargą wyrażoną w piśmie, o którym mowa w pkt 2 niniejszej opinii, Pan Kazimierz Cepil i Pan Robert Sykulski wnoszą skargę na działalność Burmistrza Ozimka i podległych mu służb w związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami przy naborze na wolne stanowisko urzędnicze – trener środowiskowy, a w którym w/wym uczestniczyli, stwierdzając jednocześnie, że przedmiotowy nabór nie odbył się zgodnie z wymogami „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy i Miasta w Ozimku oraz na wolne stanowiska kierowników jednostek i zakładów budżetowych gminy” i ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych. Skarżący w w/wym skardze wskazuje następujące nieprawidłowości:

1. Wstępna ocena spełnienia wymagań formalnych zgłoszonych kandydatur została wykonana bez należytej staranności i wymaganej rzetelności, przez co jedna osoba mimo braku spełnienia wymogów formalnych została zakwalifikowana do drugiego etapu naboru;
2. Drugi etap naboru nie uwzględniał, co jest wymagane w przywołanych dokumentach j.w.:
  - sprawdzenia wiedzy i umiejętności niezbędnych do wykonywania pracy w charakterze trenera środowiskowego – stwierdzono brak wymaganych pytań w teście, co wypaczyło wyniki naboru,
  - weryfikacji informacji zawartych w aplikacji oraz oceny predyspozycji i umiejętności kandydata gwarantującą prawidłowe wykonywanie powierzonych obowiązków – brak zainteresowania Komisji Rekrutacyjnej przedmiotową problematyką, co dało niewłaściwy obraz o kwalifikacjach kandydatów i wpłynęło na wyniki w sposób decydujący,

- bezstronność i rzetelność naboru przez Komisję Rekrutacyjną została podważona także przez fakt zapisania po stronie negatywów w/wym dotychczasowej działalności sportowej w Ozimku, między innymi społeczną w Klubie Sportowym „Małapanew”, co ich zdaniem jest zaletą świadcząca o stosownej praktyce, z troskaniu o zdrowy i sportowy tryb życia, upowszechnianiu kultury fizycznej i sportu, szczególnie wśród dzieci i młodzieży oraz rozeznaniu środowiska lokalnego. Wg nich bez tych atrybutów trener środowiskowy skutecznie pracować nie może.

W skardze tej w związku z wyżej wymienionymi nieprawidłowościami, skarżący wnoszą o unieważnienie naboru na stanowisko urzędnicze trener środowiskowy oraz o powtórzenie naboru od momentu zaistnienia stwierdzonych nieprawidłowości.

Analizując wyżej wymienione dokumenty, Komisja Rewizyjna stwierdza, co następuje:

1. Wniosek o zatrudnienie na stanowisko trenera środowiskowego został sporządzony przez Sekretarz Gminy i przesłany do Burmistrza w dniu 15.02.2010 r. wraz z formularzem opisu stanowiska.
2. W dniu 18.02.2010 r. decyzją Burmistrza został ogłoszony nabór na wolne stanowisko pracy tj. – trener środowiskowy.
3. Ogłoszenie zostało opublikowane w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Ozimek oraz na tablicy ogłoszeń w Urzędzie.
4. Po ogłoszeniu w BIP i na tablicy rozpoczęto przyjmowanie dokumentów aplikacyjnych od kandydatów zainteresowanych pracą na stanowisku trener środowiskowy.
5. Została powołana 5-cio osobowa Komisja Rekrutacyjna.
6. 9-ciu kandydatów złożyło dokumenty aplikacyjne.
7. Wymogi formalne spełniło 6-ciu kandydatów, którzy zostali zakwalifikowani do 2-go etapu.
8. Drugi etap składał się z testu kwalifikacyjnego i rozmowy kwalifikacyjnej, które były oceniane punktowo.
9. W wyniku zsumowania punktów wybrano 2 kandydatów do zatrudnienia na stanowisku trener środowiskowy.

Komisja Rewizyjna badając i opiniując tą skargę w celu dogłębnego wyjaśnienia stawianych zarzutów przesłuchała w dniu 06.05.2010r. Pana Kazimierza Cepila oraz Roberta Sykulskiego. Ponadto Komisja przesłuchała Przewodniczącego Komisji Rekrutacyjnej Pana Jana Labusa – Burmistrza Ozimka oraz Członka Komisji Rekrutacyjnej Pana Adama Purwina – inspektora ds. sportu i kultury fizycznej w UGiM Ozimek.

Po przesłuchaniu w/w osób oraz po analizie wszystkich udostępnionych dokumentów dotyczących przedmiotowej sprawy Komisja Rewizyjna stwierdziła, że zarzuty (niezgodności) zgłoszone w skardze nie potwierdziły się. Wszystkie osoby, które zostały zakwalifikowane do 2-go etapu tj. 6 osób, spełniły wymogi formalne. W ofertach pracy złożonych przez te osoby znajdowały się wymagane dokumenty i zaświadczenia zgodnie z ogłoszeniem dotyczącym naboru na stanowisko – trener środowiskowy. Test kwalifikacyjny i rozmowa kwalifikacyjna były prowadzone pod kątem nie tylko sprawdzenia wiedzy sportowej, ale sprawdzenia jakimi cechami osobowości i charakteru charakteryzują się kandydaci, czy mają predyspozycje i umiejętności do wykonywania powierzonych obowiązków, nie tylko trenera, ale i dobrego gospodarza. Komisja Rewizyjna uważa, że test opracowany i przeprowadzony przez Komisję Rekrutacyjną zawierał wystarczające pytania sprawdzające wiedzę kandydatów. Były pytania o tematyce sportowej, o strukturze samorządu, źródłach finansowania stowarzyszeń sportowych i inne.

Jednakże Komisja Rewizyjna ma uwagi do sposobu przeprowadzenia i oceniania rozmowy kwalifikacyjnej – nie wszyscy członkowie Komisji Rekrutacyjnej uczestniczyli do końca w tych rozmowach. Dlatego Komisja Rewizyjna uważa, że należy w tym etapie tj. prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej przy następnych organizowanych przez Gminę konkursach opracować jasne zasady oceniania kandydata poprzez rozmowę kwalifikacyjną, czy przez punkty, czy poprzez głosowanie jawne lub tajne.

Reasumując, Komisja Rewizyjna stwierdza, że mimo iż w 2-gim etapie naboru stwierdzono pewne niedociągnięcia, to wynik konkursu należy uznać jako ważny. Nabór na stanowisko – trener środowiskowy odbył się zgodnie z Regulaminem naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy i Miasta w Ozimku oraz na wolne stanowiska kierowników jednostek i zakładów budżetowych gminy oraz zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych. Jednocześnie, zgodnie z opinią prawną z dnia 06.05.2010 r. , brak jest możliwości unieważnienia konkursu na stanowisko urzędnicze, gdyż obowiązujące w Urzędzie Gminy

i Miasta przepisy i procedury wewnętrzne tej instytucji nie przewidują. Dlatego Komisja Rewizyjna uważa, że skarga Pana Kazimierza Cepil i Roberta Sykulskiego na działalność Burmistrza jest nie zasadna.

Opinia została przyjęta w głosowaniu jawnym: 3 głosy „za”.

**Przewodniczący**  
Rady Miejskiej w Ożimku

Joachim Wiesbach

