

UCHWAŁA Nr XXX/232/05  
RADY MIEJSKIEJ W OZIMKU

z dnia 31 stycznia 2005r.

w sprawie regulaminu warunków przyznawania nagród dla nauczycieli.

Na podstawie art. 30 ust. 1 pkt 4 w związku z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, Nr 228, poz. 2258, z 2004r. Nr 96, poz. 959 i Nr 179, poz. 1845), art. 18 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203), art. 13 ustawy z dnia 15 lipca 2004r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 179, poz. 1845) Rada Miejska w Ozimku uchwała, co następuje:

§ 1

1. Regulamin ustala kryteria i tryb przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela zwanego dalej „funduszem”.
2. Fundusz tworzy się w budżecie Gminy Ozimek, w wysokości co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez burmistrza i dyrektorów szkół.
3. Środki funduszu ulegają zwiększeniu o kwoty przewidziane w budżecie Gminy na nagrody dla nauczycieli.
4. Fundusz, utworzony w sposób określony w ust. 2, dzieli się następująco:
  - a) 80% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów szkół,
  - b) 20% środków przeznacza się na nagrody przyznawane przez burmistrza;zaś środki, o których mowa w ust. 3, przeznacza się w całości na nagrody przyznawane przez burmistrza.
5. Nagrody, o których mowa w ust. 4, przyznawane są w terminie do 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 2

1. Burmistrz ustala corocznie wysokość przyznawanej przez siebie nagrody.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły nie może przekraczać 75% wysokości nagrody przyznawanej przez burmistrza.

§ 3

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok i spełnia warunki, o których mowa w ust. 2 oraz szczegółowe kryteria przyznawania nagród, o których mowa w ust. 3 lub 4, w oparciu o wnioski, o którym mowa w § 4.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy zawodowej z okresu ostatnich pięciu lat lub uzyskał kolejny stopień awansu zawodowego w okresie ostatnich trzech lat oraz w przypadku nagrody przyznawanej przez burmistrza nauczycielowi – nauczyciel ten w okresie ostatnich trzech lat co najmniej raz uzyskał nagrodę przyznaną przez dyrektora szkoły.
3. Dyrektor szkoły przyznaje nagrodę nauczycielowi za szczególne osiągnięcia zawodowe, a przede wszystkim:

- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:
    - a) integracji i aktywności społecznej klasy,
    - b) aktywnym udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
    - c) przygotowaniu i realizowaniu zadań ogólnoszkolnych;
  - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:
    - a) zakwalifikowaniu się uczniów do zawodów, konkursów i olimpiad szczebla szkolnego i gminnego,
    - b) potwierdzonych sprawdzianami lub egzaminami zewnętrznymi dobrymi wynikami kształcenia w obrębie prowadzonych zajęć lub przedmiotów,
    - c) skutecznemu udzielaniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce;
  - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegające na:
    - a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
    - b) prowadzeniu działalności profilaktycznej dotyczącej w szczególności patologii społecznych,
    - c) realizacji współpracy z krajowymi placówkami i instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, sportowymi i naukowymi oraz zakładami pracy zapewniającej uczniom możliwość udziału w organizowanych przez nie i wspólnie z nimi imprezach, przedsięwzięciach i programach;
  - 4) w zakresie doskonalenia zawodowego polegające na:
    - a) systematycznym doskonaleniu własnego warsztatu pracy oraz na opracowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć i programów na rzecz podwyższania jakości własnej pracy,
    - b) aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli stażystów i nauczycieli kontraktowych oraz na dzieleniu się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami szkoły,
    - c) realizowaniu zadań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
    - d) opracowaniu i realizacji innowacji i eksperymentów pedagogicznych.
- 4.1. Burmistrz przyznaje nagrodę nauczycielowi lub dyrektorowi za szczególne osiągnięcia zawodowe, a przede wszystkim:
- 1) w zakresie pracy wychowawczej polegające na:
    - a) integracji i aktywności społecznej szkoły,
    - b) prowadzeniu różnorodnej działalności pozalekcyjnej,
    - c) przygotowaniu i realizowaniu zadań o zasięgu środowiskowym, lokalnym i ponadlokalnym;
  - 2) w zakresie pracy dydaktycznej polegające na:
    - a) zakwalifikowaniu się uczniów do zawodów, konkursów i olimpiad szczebla wyższego niż gminny,
    - b) potwierdzonych sprawdzianami lub egzaminami zewnętrznymi bardzo dobrymi wynikami kształcenia w obrębie prowadzonych zajęć lub przedmiotów,
    - c) skutecznemu udzielaniu wszechstronnej pomocy uczniom, którzy jej potrzebują oraz wspieraniu uczniów zdolnych;
  - 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegające na:
    - a) systematycznej realizacji różnych form pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
    - b) prowadzeniu wszechstronnej działalności profilaktycznej,
    - c) realizacji stałej współpracy z krajowymi i zagranicznymi placówkami i instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, sportowymi i naukowymi oraz zakładami pracy zapewniającej uczniom możliwość udziału w organizowanych przez nie i wspólnie z nimi imprezach, przedsięwzięciach i programach;
  - 4) w zakresie doskonalenia zawodowego polegające na:
    - a) systematycznym doskonaleniu własnego warsztatu pracy oraz na opracowaniu i wdrażaniu przedsięwzięć i programów na rzecz podwyższania jakości pracy szkoły,
    - b) dzieleniu się swoją wiedzą, umiejętnościami i doświadczeniem z nauczycielami innych szkół,
    - c) realizowaniu zadań eksperta lub egzaminatora,
    - d) opracowywaniu i realizacji programów autorskich;
  - 5) w zakresie promocji szkoły polegające na:
    - a) systematycznym informowaniu środowiska lokalnego o realizowanych w szkole działaniach innowacyjnych, eksperymentalnych i autorskich,
    - b) organizacji i realizacji imprez promujących szkołę w środowisku lokalnym i ponadlokalnym.

2. Burmistrz przyznaje nagrodę dyrektorowi także za uzyskiwanie znaczących efektów w zakresie jakości pracy szkoły, a w szczególności w zakresie:
  - a) doskonalenia organizacji pracy szkoły,
  - b) wzorowego gospodarowania środkami finansowymi,
  - c) ciągłej poprawy bazy szkoły,
  - d) systematycznego podnoszenia jakości pracy szkoły,
  - e) efektywnej współpracy z Radą Szkoły i/lub Radą Rodziców,
  - f) efektywnej współpracy ze środowiskiem lokalnym, w tym również w pozyskiwaniu sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły, którą kieruje;
  - g) promocji szkoły polegającej m.in. na wykonywaniu działań, o których mowa w ust.1 pkt. 5,
  - h) wdrażania wewnątrzszkolnego systemu zapewniania jakości pracy szkoły.

#### § 4

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez burmistrza, przygotowanym według wzoru stanowiącego załącznik do uchwały, mogą występować:
  - 1) Rada Pedagogiczna,
  - 2) Rada Szkoły,
  - 3) wizytator Kuratorium Oświaty bezpośrednio nadzorujący pracę szkoły,
  - 4) dyrektor szkoły – w odniesieniu do zatrudnionych w szkole nauczycieli,
  - 5) dyrektor Gminnego Zakładu Oświaty – w odniesieniu do dyrektorów szkół.
2. Burmistrz może przyznać nagrodę również z własnej inicjatywy.
3. Z wnioskiem o przyznanie nagrody przez dyrektora szkoły mogą występować rada pedagogiczna i rada szkoły.
4. Dyrektor może przyznać nagrodę nauczycielowi również z własnej inicjatywy.
5. W uzasadnieniu wniosku, o którym mowa w ust. 1 i 3, należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela lub dyrektora.

#### § 5

1. Wnioski o przyznanie nagrody przez burmistrza składa się w sekretariacie Urzędu Gminy i Miasta w Ozimku, w terminie do dnia 15 września każdego roku.
2. Wnioski o przyznanie nagrody przez dyrektora szkoły składa się w sekretariacie szkoły w terminie do 15 września każdego roku.

#### § 6

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis podlega włączeniu do jego akt osobowych.

#### § 7

Nagrody specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.

#### § 8

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi.

#### § 9

Traci moc załącznik do uchwały Nr X/86/03 z dnia 29 września 2003r. zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia regulaminów określających szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku: za wysługę lat, funkcyjnego, motywacyjnego, mieszkaniowego, za warunki pracy, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa oraz przyznawania nagród.

§ 10

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

Czesław KACZMAREK

**WNIOSEK  
o przyznanie NAGRODY BURMISTRZA OZIMKA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody BURMISTRZA

<b>Pani/Panu</b>
(imię i nazwisko)
( wykształcenie, staż pracy w szkole lub w placówce)
<b>zatrudnionej/mu w:</b>
( nazwa szkoły, placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony)
(stanowisko)
(dotychczas otrzymane nagrody ministra, kuratora, dyrektora – rok otrzymania)
(ostatnia ocena pracy nauczyciela - data)
(stopień awansu zawodowego - rok uzyskania)

**Uzasadnienie** – krótka informacja o rodzaju i efektach szczególnych osiągnięć nauczyciela lub dyrektora w zakresie dydaktyki, wychowania, opieki, doskonalenia zawodowego i promocji szkoły lub jakości pracy szkoły:

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Miejskiej w Ozimku

*Czesław Kaczmarek*

\_\_\_\_\_

(miejscowość i data)

\_\_\_\_\_

(pieczęć)

\_\_\_\_\_

(podpis)