

## **Projekt realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Opolu „Opolskie pracuje elastycznie”**

WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W OPOLUJEDNOSTKA SAMORZĄDU  
Województwa Opolskiego

# OPOLSKIE PRACUJE ELASTYCZNIE

## W RAMACH PROJEKTU MOŻESZ OTRZYMAĆ:

1

JEDNODNIOWE SZKOLENIE DLA PRACODAWCÓW/KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ Z ZAKRESU ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIENIA

2

WSPARCIE ANALITYCZNO-DORADCZE W PRZEPROWADZANIU ZMIAN W JEDNOSTCE DOTYCZĄCYCH WDRAŻANIA ELASTYCZNYCH FORM ZATRUDNIANIA (POPRZECZ ANALIZĘ SYTUACJI EKONOMICZNO-FINANSOWEJ, ORGANIZACYJNEJ I KADROWEJ JEDNOSTKI)

3

REFUNDACJĘ WYNAGRODZENIA W WYSOKOŚCI 4 350,00 ZŁ BRUTTO MIESIĘCZNIE WYPŁACANĄ PRZEZ OKRES 6 MIESIĘCY DLA OSOBY NOWOZATRUDNIONEJ (Z LISTY WSKAZANEJ JAKO PREFEROWANE) W ELASTYCZNEJ FORMIE

4

REFUNDACJĘ DOPOSAŻENIA/WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY W MAKSYMALNEJ WYSOKOŚCI 28 080,00 ZŁ DLA OSOBY ZATRUDNIONEJ W FORMIE ELASTYCZNEJ LUB ZMIENIAJĄCEJ FORMĘ PRACY NA ELASTYCZNĄ

5

POMOC EKSPERTA W ZAKRESIE PRAWA PRACY, KSIĘGOWOŚCI, PŁAC, ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI ITP. (ŚWIADCZONE ZARÓWNO W FORMIE ZDALNEJ, JAK I STACJONARNEJ, W ZALEŻNOŚCI OD INDYWIDUALNYCH POTRZEB)

6

JEDNODNIOWE SZKOLENIE ZDALNE DLA PRACOWNIKÓW Z ZAKRESU ŚWIADCZENIA PRACY W FORMIE ELASTYCZNEJ



**W PROJEKcie PREFEROWANE SĄ OSOBY, KTÓRE SPRAWUJĄ OPIEKĘ NAD MAŁYMI DZIEĆMI I/LUB OSOBAMI POTRZĘBUJĄCYMI WSPARCIA W CODZIENNYM FUNKCJONOWANIU, OSOBY 50+, RENCISCI, OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI ORAZ OSOBY MIESZKAJĄCE NA OBSZARZE STRATEGICZNEJ INTERWENCJI.**

### WIĘCEJ INFORMACJI



+77 44 17 090 / 77 44 01 424

[wupopole.praca.gov.pl/  
opolskie-pracuje-elastycznie](http://wupopole.praca.gov.pl/opolskie-pracuje-elastycznie)[elastyczniewup.opole.pl](http://elastyczniewup.opole.pl)Fundusze Europejskie  
dla OpolskiegoRzeczpospolita  
PolskaDofinansowane przez  
Unię Europejską

OPOLSKIE

WOJEWÓDZKI  
URZĄD PRACY  
W OPOLUJEDNOSTKA SAMORZĄDU  
Województwa Opolskiego

Dla 93% pracowników równowaga między życiem prywatnym i zawodowym jest na równi z wynagrodzeniem.

## Elastyczne formy zatrudnienia:

**Praca zdalna** - świadczenie pracy poza siedzibą pracodawcy.



**Praca w niepełnym wymiarze czasu** - regularna, dobrowolna praca w krótszym czasie niż normalny.

**Job sharing** - obowiązki i odpowiedzialność pracownika pełnoetatowego są dzielone między dwie lub kilka osób.



**Praca na wezwanie** - polega przede wszystkim na ciągłym pozostawaniu pracownika w gotowości do wykonywania określonej pracy. To pracodawca określa zakres i warunki oraz czas jej trwania, dostosowując te elementy do własnych potrzeb.



**Praca rotacyjna** - model pracy w którym pracownicy systematycznie przechodzą przez różne stanowiska w firmie, dzięki czemu podnoszą swoje kwalifikacje i nabywają nowe doświadczenia.

**Praca hybrydowa** - świadczenie pracy zarówno online, jak i osobiście w dowolnym czasie z dowolnego miejsca.

Czy wiesz, że Polacy pracują 40,4 godzin tygodniowo? To o 3 godziny dłużej niż średnio w UE i aż 8 godzin dłużej niż w Holandii.



+77 44 17 090/ 77 44 01 424

wupopole.praca.gov.pl/  
opolskie-pracuje-elastycznie

elastyczni@wup.opole.pl

Fundusze Europejskie  
dla OpolskiegoRzeczpospolita  
PolskaDofinansowane przez  
Unię Europejską

OPOLSKIE