

ZARZĄDZENIE Nr BO. 120.11.2018

Burmistrza Ozimka
z dnia 15 października 2018r.

w sprawie: upoważnienia pracownika do prowadzenia indywidualnych spraw z zakresu administracji publicznej.

Na podstawie art. 39 ust. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tj.Dz. U. z 2018 r., poz. 991 ze zm.), art. 143 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997r. Ordynacja podatkowa (tj. Dz. U. z 2018 r. poz.800 ze zm.) oraz art. 268a ustawy z dnia 14 czerwca 1960r. Kodeks postępowania administracyjnego (tj. Dz. U. z 2018 r. poz.2096) w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 czerwca 1966r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (tj. Dz. U. z 2018r. poz. 1314) **zarządzam co następuje:**

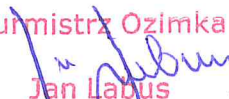
§1.Upoważniam Panią KAROLINĘ ROJEK-NAWAROWSKĄ- p.o. Zastępcy Kierownika Referatu Finansowego do:

- 1) prowadzenia w imieniu Burmistrza Ozimka wszystkich spraw, do których mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (tj. Dz. U. z 2018r. poz.800 ze zm.) włącznie z prawem wydawania decyzji administracyjnych, postanowień i zaświadczeń;
- 2) podpisywania pism podpisem elektronicznym oraz ich przesyłania za pomocą środków komunikacji elektronicznej w zakresie opisanym w pkt 1 – wyłączeniem wydawania zaświadczeń;
- 3) załatwiania w imieniu Burmistrza Ozimka wszystkich spraw administracyjnych, do których zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 30 czerwca 2005r. o finansach publicznych (tj. Dz. U. z 2017r. poz.2077 ze zm.),w tym do wydawania decyzji administracyjnych, postanowień i zaświadczeń;
- 4) podejmowania w imieniu Burmistrza Ozimka jako wierzyciela lub organu egzekucyjnego wszelkich czynności w postępowaniach egzekucyjnych w administracji, w tym wystawiania i podpisywania tytułów egzekucyjnych, wydawania postanowień i zarządzeń.

§2. Upoważnienia ważne jest do odwołania, nie dłużej niż do czasu rozwiązania stosunku pracy.

§3.Zarządzenie podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej.

§4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Ozimka

Jan Labus